



GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

Ind.

# Resolución Gerencial General Regional

Nro. **133** - 2026 / GOB.REG-HVCA/GGR

Huancaavelica, 25 FEB 2026

**VISTO:** El Informe N° 070-2026/GOB.REG-HVCA/GGR-GSRC con Reg. Doc. N° 4148203 y Reg. Exp. N° 2946600, el Informe N° 162-2026/GOB.REG.HVCA/GSRC/ASRC-RRHH, la Opinión Favorable PAP N° 000239-2026 y demás antecedentes en seis (06) folios más un (01) anillado; y,

## CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el artículo 191 de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el artículo 31 de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el artículo 2 de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;



Que, el artículo 15 del Decreto Legislativo N° 1436, Decreto Legislativo Marco de la Administración Financiera del Sector Público, establece que la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos, a cargo de la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), se define como la formulación de la política fiscal en materia de ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, a través del análisis técnico, económico y financiero, a fin de mejorar la eficiencia y calidad del gasto público; asimismo, comprende la evaluación, validación y registro de dichos ingresos, con transparencia, legalidad, eficiencia y eficacia, observando los principios de equilibrio fiscal y la programación multianual, así como las reglas macrofiscales y para la estabilidad presupuestaria de cada año fiscal, previstos en la normativa de la materia;



Que, el numeral 7.6 del artículo 7 del Decreto Legislativo N° 1666, Decreto Legislativo Marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Sector Público, establece que las entidades formulan su propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) y solicitan la opinión favorable a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH), previo a su aprobación;



Que, mediante Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 se aprueba la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01, “Lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal en las entidades del Sector Público del Gobierno Nacional y Gobiernos Regionales”, que establece los lineamientos para la formulación, aprobación y modificación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) en las entidades del Sector Público, con la finalidad de contribuir con la asignación y utilización eficientes de los ingresos correspondientes a los recursos humanos del Sector Público, en el marco de la Gestión Fiscal de los Recursos Humanos;



Que, según el numeral 8.1 del artículo 8 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es el documento de gestión institucional que sistematiza el presupuesto de las plazas vacantes y ocupadas que corresponden a los conceptos permanentes y periódicos de los ingresos del personal, incluyendo los aportes que por ley corresponda, comprendidos en el presupuesto institucional de las entidades del Sector Público, que cuenten con un crédito presupuestario aprobado;

Que, de conformidad con los artículos 9 y 10 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01, el PAP es de vigencia anual y coincide con el año fiscal en el que ha sido aprobado, periodo durante el cual se afectan los ingresos de personal con cargo a los respectivos créditos presupuestarios de las unidades ejecutoras; son de 2 tipos: PAP de Apertura, es el primer PAP aprobado por la entidad para el año fiscal correspondiente, y PAP Modificado, es el PAP aprobado que modifica la información contenida en el PAP vigente y aplica para las entidades que se encuentren en procesos de personal autorizados por Ley o norma



**GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA**

# Resolución Gerencial General Regional

Nº HVCA/GGR-2026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica,

25 FEB 2026

de igual rango;

Que, artículo 13 de la Directiva N° 0008-2025-EF/53.01 determina las responsabilidades que se asume en la presentación, revisión y opinión favorable del PAP; así, el numeral 13.1 y siguientes mencionan que, las solicitudes de opinión favorable para la aprobación del PAP de las Unidades Ejecutoras (UE), se presentan de manera individual a través del Módulo PAP; recibida la solicitud de opinión a la propuesta del PAP, es revisada tanto por la DGGFRH como por la DGPP; culminada la revisión efectuada por la DGPP, la DGGFRH elabora y emite la opinión favorable a la propuesta de PAP a través del Módulo PAP, comunicando, mediante correo electrónico de manera automática a través del Módulo PAP, a los responsables del procedimiento de formulación y evaluación del PAP;

Que, el artículo 16 de la citada Directiva establece que, una vez notificada la opinión favorable de la DGGFRH a través del Módulo PAP, la entidad del Sector Público tiene un plazo no mayor de diez (10) días hábiles para aprobar el PAP mediante acto administrativo emitido por el Titular del Pliego, o a quien éste delegue expresamente dicha función, el cual debe incluir como anexos los formatos descargados del Módulo PAP que fueron materia de opinión favorable por la DGGFRH. Se precisa que, el PAP aprobado debe coincidir rigurosamente con la opinión favorable emitida por la DGGFRH, siendo causal de nulidad la inobservancia de este requisito, bajo responsabilidad del Titular del Pliego o a quien este haya delegado su aprobación;

Que, el artículo 17 de la citada Directiva dispone que el PAP aprobado es publicado en la sede digital de la entidad del Sector Público, conjuntamente con el acto administrativo que lo aprueba, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación, bajo responsabilidad del Titular de la Entidad;

Que, mediante Opinión Favorable PAP N° 000239-2026, la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas ha emitido opinión favorable a la propuesta de Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 001301: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Castrovirreyna al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C, obtenidos del sistema de módulo PAP;

Que, en tal sentido, mediante Informe N° 070-2026/GOB.REG-HVCA/GGR-GSRC, que contiene el Informe N° 162-2026/GOB.REG.HVCA/GSRC/ASRC-RRHH, la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna solicita la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal de Apertura para el Año Fiscal 2026, ya que cuenta con la opinión favorable de la DGGFRH, para cuyo efecto presenta los Formatos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, debidamente suscritos;

Que, estando a las facultades otorgadas con Resolución Ejecutiva Regional N° 136-2024/GOB.REG-HVCA/GR para la aprobación del Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de las Unidades Ejecutoras del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica; corresponde aprobar mediante la presente Resolución, el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 001301: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Castrovirreyna;

Estando a lo informado; y,

Con la visación de la Gerencia Regional de Planeamiento, Presupuesto y



GOBIERNO REGIONAL  
HUANCAVELICA

# Resolución Gerencial General Regional

133

26/GOB.REG.HVCA/GGR-2026/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 25 FEB 2026

Acondicionamiento Territorial, Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por el numeral 5 del artículo 29 del Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional aprobado por Ordenanza Regional N° 539-GOB.REG.HVCA/CR.

## SE RESUELVE:

**ARTÍCULO 1°.- APROBAR** el Presupuesto Analítico de Personal (PAP) de Apertura para el Año Fiscal 2026 de la Unidad Ejecutora 001301: Región Huancavelica – Gerencia Sub Regional Castrovirreyna del Pliego 447: Gobierno Regional de Huancavelica, conforme al detalle de sus Anexos: A.1 - Presupuesto Analítico de Personal, A.2 - Presupuesto Analítico de Personal Nominal, B - Detalle de Ingresos de Personal y C - Presupuesto Analítico de Personal Resumen, que forman parte integrante de la presente Resolución.

**ARTÍCULO 2°.- ENCARGAR** a la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna, la remisión de la presente resolución y sus anexos a la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos del Ministerio de Economía y Finanzas.

**ARTÍCULO 3°.- NOTIFICAR** la presente resolución a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, a la Gerencia Sub Regional Castrovirreyna para su conocimiento y fines pertinentes, y a la Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital para la publicación de la presente Resolución y sus Anexos en el portal institucional, en un plazo no mayor a cinco (5) días hábiles después de su aprobación.

**REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.**



GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA  
GERENCIA GENERAL REGIONAL  
*Ing. SIS Pedro Abán Roque Orillana*  
GERENCIA GENERAL REGIONAL

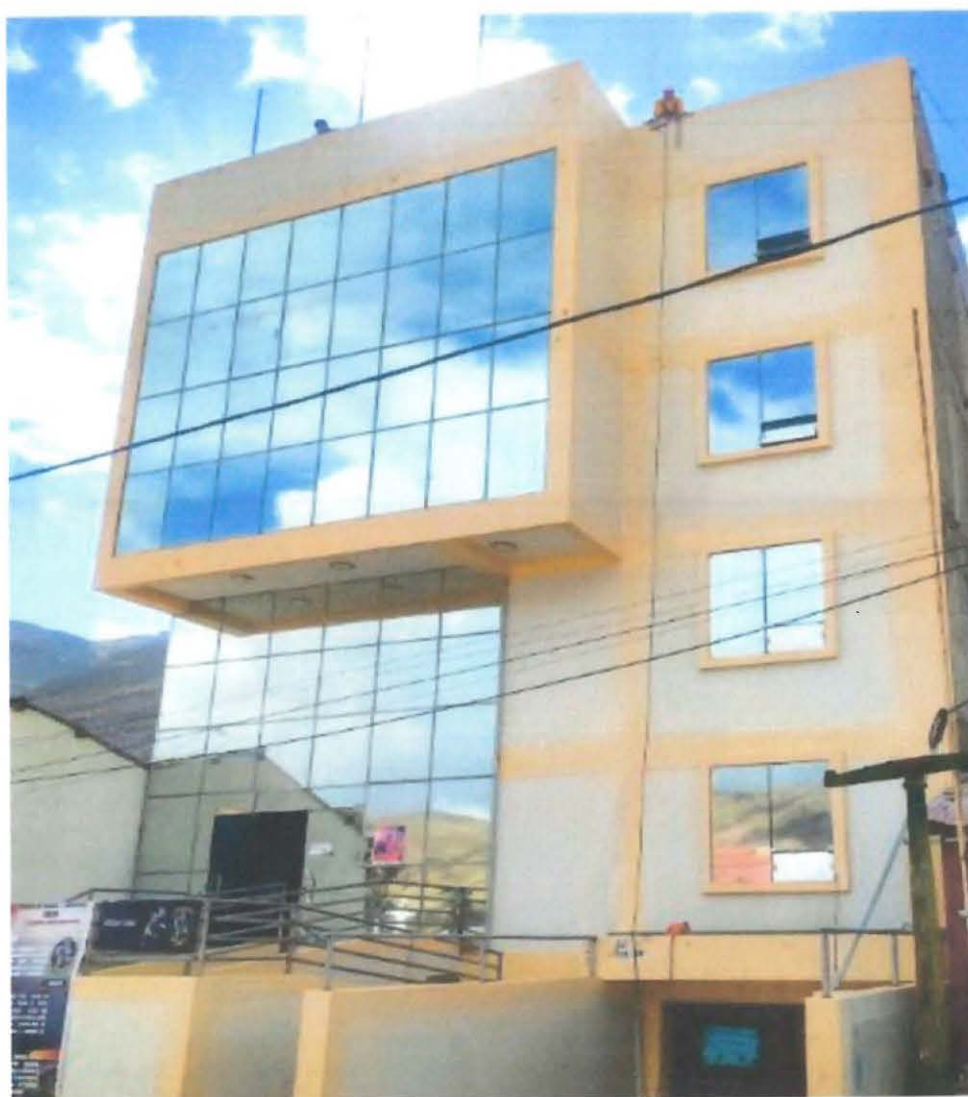


**GOBIERNO REGIONAL DE HUANCAVELICA**  
**GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA**

**OFICINA DE DESARROLLO HUMANO**

**PRESUPUESTO ANALITICO DEL PERSONAL DE APERTURA - 2026**

**PAP N°000239-2026**



Castrovirreyna, Febrero 2026







FORMATO A.2 - PRESUPUESTO ANALITICO DE PERSONAL NOMINAL

ESTADO DE CUENTAS DE GASTOS DE PERSONAL NOMINAL

Table with columns for various budget categories, including 'CATEGORIA', 'SUBCATEGORIA', 'DESCRIPCION', 'CANTIDAD', 'VALOR', and 'TOTAL'. It lists numerous personnel positions and their associated costs.



### FORMATO B - DETALLE DE INGRESOS DE PERSONAL

Entidad: 001301 - REGION HUANCAMELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA  
 Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

CÓDIGO	CONCEPTO	DETALLE DEL CONCEPTO	FRECUENCIA	GRUPO	CANTIDAD REG
10117	BONIF. ESCOLARIDAD	Bonificación Extraordinaria por Escolaridad	OCASIONAL	ESCOLARIDAD (ESC)	232
10480	Ley 29951 DCF 104	Incentivo Único, 104 Disposición Complementaria Final Ley 29951	MENSUAL	INGENTIVO ÚNICO (INU)	32
10475	DL.1153 65%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	200
10476	DL.1153 35%	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% no afecta	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	200
10478	DL.1153 A.P.S.	Valorización priorizada por Atención Primaria de Salud	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	136
10494	VP - ZAF	Literaf a) del art. 1 del DS.226-2014-EF, Valorización Priorizada por Zona de Alejada o de Frontera	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	88
10522	Ate Esp.Soporte	VPriorizada Atención Especifica de Soporte para el personal de la salud técnico o auxiliar asistenc	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	75
10563	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Fiestas Patrias	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Fiestas Patrias)	OCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	232
10564	DS 304-2012-EF(5ta.DT) - Aguinaldo por Navidad	DS 304-2012-EF, aprueba TUO de la Ley N° 28411, Quinta DT (Aguinaldo por Navidad)	OCASIONAL	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	232
10720	Bonificación Familiar (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - Bonificación Familiar (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	1
10724	Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	DU 038-2019/DS 420-2019-EF - BET Variable - Otros conceptos determinados por la DGGFRH (DL. 276)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	8
10802	VP-Atenc.Espec. en EESS Estrategicos I-4 hasta el Nivel II	DS 359-2016-EF Atenc.Especializada en Establecimientos de Salud Estrategicos I-4 hasta el Nivel II	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	1
11024	DL. 1153 65% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	200
11025	DL. 1153 35% CCDS	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula primera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2023-2024)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	200
11104	DL. 1153 65% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 65% afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	200
11105	DL. 1153 35% CCDS 2024-2025	Valorización Principal Decreto Legislativo 1153 35% No afecta (cláusula tercera del Convenio Colectivo Descentralizado Sectorial 2024-2025)	MENSUAL	INGRESO NO IMPONIBLE (INI)	200
11213	DS 328-2025-EF - MUC DLEG. 276	Monto Único Consolidado (MUC) para los servidores administrativos y funcionarios sujetos al régimen del Decreto Legislativo N° 276 de las entidades del Gobierno Nacional y gobiernos regionales, vigente a partir del 01/01/2026	MENSUAL	INGRESO IMPONIBLE (IIM)	32
30007	ESSALUD	Aporte del Empleador a ESSALUD 9%	MENSUAL	CARGAS SOCIALES (CSO)	232
Total Cantidad de Registros					2501



## FORMATO C - PRESUPUESTO ANALÍTICO DE PERSONAL RESUMEN

Entidad: 001301 - REGION HUANCAMELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA  
 Fuente: 00 - RECURSOS ORDINARIOS

DETALLE DE REGISTROS		REGISTROS			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					TOTAL ANUAL
DETALLE	NIVEL REM	OCUP.	VAC.	TOTAL	INGRESO IMPOSIBLE	CARGA SOCIAL	INGRESO NO IMPOSIBLE	INCENTIVO ÚNICO	TOTAL MENSUAL	ESCOLARIDAD	AGUINALDO/GRATIFICACIÓN	CTS	OTROS OCASIONALES	TOTAL OCASIONAL	TOTAL ANUAL
Plaza		209	19	228	607,571.41	54,681.48	510,427.07	45,050.00	1,217,729.96	91,200.00	136,800.00	0.00	0.00	228,000.00	14,840,759.52
D. Leg. N° 276		30	2	32	46,949.00	4,225.41	5,986.48	45,050.00	102,210.89	12,800.00	19,200.00	0.00	0.00	32,000.00	1,258,530.68
Auxiliares		8	0	8	10,976.00	987.84	0.00	10,800.00	22,763.84	3,200.00	4,800.00	0.00	0.00	8,000.00	281,166.08
	SAF	8	0	8	10,976.00	987.84	0.00	10,800.00	22,763.84	3,200.00	4,800.00	0.00	0.00	8,000.00	281,166.08
Funcionarios y Directivos		5	0	5	8,267.00	744.03	0.00	7,800.00	16,811.03	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	206,732.36
	F-3	4	0	4	6,596.00	593.64	0.00	6,240.00	13,429.64	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	165,155.68
	F-4	1	0	1	1,671.00	150.39	0.00	1,560.00	3,381.39	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	41,576.68
Profesionales		6	1	7	10,600.00	954.00	2,031.98	10,010.00	23,595.98	2,800.00	4,200.00	0.00	0.00	7,000.00	290,151.76
	SPC	5	1	6	9,156.00	824.04	2,031.98	8,580.00	20,592.02	2,400.00	3,600.00	0.00	0.00	6,000.00	253,104.24
	SPF	1	0	1	1,444.00	129.96	0.00	1,430.00	3,003.96	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	37,047.52
Técnicos		11	1	12	17,106.00	1,539.54	3,954.50	16,440.00	39,040.04	4,800.00	7,200.00	0.00	0.00	12,000.00	480,480.48
	STA	3	0	3	4,326.00	389.34	730.93	4,110.00	9,556.27	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	117,675.24
	STC	2	1	3	4,275.00	384.75	2,243.69	4,110.00	11,013.44	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	135,161.28
	STD	1	0	1	1,420.00	127.80	979.88	1,370.00	3,897.68	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	47,772.16
	STF	5	0	5	7,085.00	637.65	0.00	6,850.00	14,572.65	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	179,871.80
Asistenciales		86	6	92	168,049.32	15,124.67	173,306.68	0.00	356,480.67	36,800.00	55,200.00	0.00	0.00	92,000.00	4,369,766.04
Auxiliares		4	0	4	7,159.14	644.32	8,626.86	0.00	16,430.32	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	201,163.84
	SAA	1	0	1	1,799.86	161.99	2,507.14	0.00	4,468.99	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	54,627.88
	SAB	1	0	1	1,793.36	161.40	1,533.64	0.00	3,488.40	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	42,860.80
	SAC	1	0	1	1,786.21	160.76	2,499.79	0.00	4,446.76	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	54,361.12
	SAD	1	0	1	1,779.71	160.17	2,086.29	0.00	4,026.17	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	49,314.04
Técnicos		82	6	88	160,890.18	14,480.35	164,679.82	0.00	340,050.35	35,200.00	52,800.00	0.00	0.00	88,000.00	4,168,604.20
	STA	22	0	22	41,141.32	3,702.82	51,138.68	0.00	95,982.82	8,800.00	13,200.00	0.00	0.00	22,000.00	1,173,793.84
	STB	5	0	5	9,285.30	835.70	12,689.70	0.00	22,810.70	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	278,728.40
	STC	3	0	3	5,532.18	497.91	6,622.82	0.00	12,652.91	1,200.00	1,800.00	0.00	0.00	3,000.00	154,834.92
	STD	2	0	2	3,660.82	329.48	3,107.18	0.00	7,097.48	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	87,169.76
	STE	20	0	20	36,335.20	3,270.20	41,594.80	0.00	81,200.20	8,000.00	12,000.00	0.00	0.00	20,000.00	994,402.40
	STF	30	6	36	64,935.36	5,844.24	49,526.64	0.00	120,306.24	14,400.00	21,600.00	0.00	0.00	36,000.00	1,479,674.88
Carreras Especiales		93	11	104	392,573.09	35,331.40	331,133.91	0.00	759,038.40	41,600.00	62,400.00	0.00	0.00	104,000.00	9,212,460.80
Profesionales de la Salud		93	11	104	392,573.09	35,331.40	331,133.91	0.00	759,038.40	41,600.00	62,400.00	0.00	0.00	104,000.00	9,212,460.80
	CD-I	10	4	14	48,412.14	4,357.08	35,117.86	0.00	87,887.08	5,600.00	8,400.00	0.00	0.00	14,000.00	1,068,644.96
	CD-II	4	0	4	15,129.44	1,361.64	13,766.56	0.00	30,257.64	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	367,091.68
	CD-III	1	0	1	4,106.71	369.60	2,941.29	0.00	7,417.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	90,011.20
	ENF-10	15	3	18	62,244.18	5,601.96	55,045.82	0.00	122,891.96	7,200.00	10,800.00	0.00	0.00	18,000.00	1,492,703.52
	ENF-11	8	0	8	30,258.88	2,723.28	26,803.12	0.00	59,785.28	3,200.00	4,800.00	0.00	0.00	8,000.00	725,423.36
	ENF-12	4	0	4	16,426.84	1,478.40	17,165.16	0.00	35,070.40	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	424,844.80
	ENF-13	1	0	1	4,431.06	398.80	4,465.94	0.00	9,295.80	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	112,549.60
	ENF-14	1	0	1	5,080.41	457.24	4,815.59	0.00	10,353.24	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	125,238.88
	MC-1	9	1	10	43,186.10	3,886.70	40,813.90	0.00	87,886.70	4,000.00	6,000.00	0.00	0.00	10,000.00	1,064,640.40
	MC-2	1	0	1	4,724.21	425.18	6,933.79	0.00	12,083.18	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	145,998.16
	MC-3	2	0	2	10,259.62	923.36	11,764.38	0.00	22,947.36	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	277,368.32
	MC-4	2	0	2	11,070.82	996.38	12,201.18	0.00	24,268.38	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	293,220.56
	OBS-I	20	1	21	72,618.21	6,535.62	46,911.79	0.00	126,065.62	8,400.00	12,600.00	0.00	0.00	21,000.00	1,533,787.44
	OBS-II	5	0	5	18,911.80	1,702.05	17,883.20	0.00	38,497.05	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	466,984.60
	OBS-III	5	0	5	20,533.55	1,848.00	18,756.45	0.00	41,138.00	2,000.00	3,000.00	0.00	0.00	5,000.00	498,656.00
	OPS-IV	2	2	4	13,832.04	1,244.88	7,447.96	0.00	22,524.88	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	274,298.56
	OPS-V	1	0	1	3,782.36	340.41	2,766.64	0.00	6,889.41	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	83,672.92
	OPS-VI	1	0	1	4,106.71	369.60	2,941.29	0.00	7,417.60	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	90,011.20
	PS-IV	1	0	1	3,458.01	311.22	2,591.99	0.00	6,361.22	400.00	600.00	0.00	0.00	1,000.00	77,334.64
Serum		4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36
Carreras Especiales		4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36
Profesionales de la Salud		4	0	4	15,553.24	1,399.78	10,224.76	0.00	27,177.78	1,600.00	2,400.00	0.00	0.00	4,000.00	330,133.36
	ENF-10	2	0	2	6,916.02	622.44	3,723.98	0.00	11,262.44	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	137,149.28
	MC-1	2	0	2	8,637.22	777.34	6,500.78	0.00	15,915.34	800.00	1,200.00	0.00	0.00	2,000.00	192,984.08
<b>Total General</b>		<b>213</b>	<b>19</b>	<b>232</b>	<b>623,124.65</b>	<b>56,081.26</b>	<b>520,651.83</b>	<b>45,050.00</b>	<b>1,244,907.74</b>	<b>92,800.00</b>	<b>139,200.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>232,000.00</b>	<b>15,170,892.88</b>



**OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 000239 - 2026**

Número Solicitud PAP: 0636  
 Tipo de PAP: Apertura  
 Fecha de Presentación: 18/02/2026  
 Entidad: 001301 - REGION HUANCVELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA

**ANTECEDENTES**

La Unidad Ejecutora 001301 - REGION HUANCVELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA presenta la Solicitud N° 0636-2026 para emitir opinión favorable sobre la propuesta del Presupuesto Análisis de Personal (PAP) para el año 2026, el cual contiene la información en los formatos A.1, A.2, B y C de acuerdo con la Directiva N° 0006-2025-EF/53.01 que fue aprobado con Resolución Directoral N° 0008-2025-EF/53.01 y sus modificatorias.

**ANÁLISIS**

Con fecha 18/02/2026 la Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) recibe la propuesta del PAP presentado por la Unidad Ejecutora 001301 - REGION HUANCVELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA, y al no encontrar inconsistencias procedió a su aprobación.

Con fecha 19/02/2026 la Dirección General de Presupuesto Público (DGPP) aprueba la propuesta de PAP presentado por la Unidad Ejecutora 001301 - REGION HUANCVELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA, con ello opina que dicha entidad cuenta con la disponibilidad presupuestal.

**RESULTADO DE LA EVALUACIÓN**

La Dirección General de Gestión Fiscal de los Recursos Humanos (DGGFRH) emite opinión favorable respecto a la propuesta de Presupuesto Análisis de Personal (PAP) para el Año Fiscal 2026 correspondiente a la Unidad Ejecutora 001301 - REGION HUANCVELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA al contar con marco normativo y opinión favorable de disponibilidad presupuestal por parte de la Dirección General de Presupuesto Público, por lo que se faculta a la entidad emitir la resolución de aprobación de los anexos A.1, A.2, B y C que se obtienen del sistema de módulo PAP.

**APROBACIONES REALIZADAS**

APROBADO POR	CARGO/FUNCIÓN	FECHA DE APROBACIÓN
JULIO ALVARO TORRES HILARIO	Jefe RRHH UE	17/02/2026
PAMELA ALEJANDRA MARTINEZ MEZA	Jefe OPP UE	17/02/2026
ALEX WILLIAM MOLINA VILCAS	Supervisor Módulo Pliego	18/02/2026
ALEX WILLIAM MOLINA VILCAS	Jefe OPP Pliego	18/02/2026
EDDY JOFRE CABANILLAS ALFARO	Sectorista DTRI	18/02/2026
JOSE GUILLERMO BENAVIDES PAEZ	Coordinador DTRI	19/02/2026
ARTEMIO GUILLERMO TAPIA DIAZ	Director DTRI	19/02/2026
MARGARE PILAR PEREZ ORTEGA	Sectorista DAPT/DPT	19/02/2026
LAURA TERESA SANCHEZ RAMIREZ	Coordinador DAPT/DPT	19/02/2026

 Ministerio de Economía y Finanzas BENAVIDES PAEZ Jose Guillermo FAU 20131370645 soft Fecha: 19/02/2026 18:08:45 Motivo: Firma Digital	 Ministerio de Economía y Finanzas TAPIA DIAZ Artemio Guillermo FAU 20131370645 soft Fecha: 19/02/2026 18:15:41 Motivo: Firma Digital	 Ministerio de Economía y Finanzas SAAVEDRA TAPIA Pierina Elizabeth FAU 20131370645 soft Fecha: 19/02/2026 19:44:41 Motivo: Firma Digital
<b>COORDINADOR DTRI</b>	<b>DIRECTOR DTRI</b>	<b>DIRECTOR DGGFRH</b>



Decenio de la Igualdad de Oportunidades para mujeres y hombres  
 AÑO DE LA ESPERANZA Y EL FORTALECIMIENTO DE LA DEMOCRACIA

OPINIÓN FAVORABLE PAP N° 000239 - 2025

Número solicitud PAP: 0036  
 Tipo de PAP: Apertura  
 Fecha de presentación: 18/02/2025  
 Distrito: 001301 - REGION HUANCAYELICA- GERENCIA SUB REGIONAL CASTROVIRREYNA

RESUMEN DEL PAP

DESCRIPCIÓN	PEA			COSTO MENSUAL					COSTO OCASIONAL					COSTO TOTAL BIENVENIDA	COSTO TOTAL ANUAL	COSTO PROYECTADO (PRE-DIC)	COSTO PROYECTADO (MAR-DIC)	
	Ocup.	Vac.	Total	INGRESO BIENVENIDA	CARGA SOCIAL	INGRESO NO BIENVENIDA	INCENTIVO UNICO	TOTAL MENSUAL	SEGURO VIDA	AGUINALDO GRATIFICACION (AUG-NO)	AGUINALDO GRATIFICACION (DICIEMBRE)	OTROS	OTROS OCASIONALES					TOTAL OCASIONAL
PLAZA	208	19	226	807 871.41	54 681.46	610 427.07	48 000.00	1 517 729.96	81 200.00	58 400.00	86 400.00	0.00	0.00	226 000.00	14 840 758.52	14 768 393.39	13 621 829.88	12 314 998.88
Clase IV, JDE	30	2	32	45 845.00	4 225.41	5 366.46	45 000.00	102 210.89	12 800.00	9 300.00	9 800.00	0.00	0.00	32 000.00	1 258 530.68	1 258 530.68	1 143 518.79	1 041 308.83
Asesoría	96	8	104	188 849.32	18 124.87	172 306.88	0.00	366 480.87	36 800.00	27 600.00	27 600.00	0.00	0.00	92 000.00	4 269 768.04	4 269 081.34	3 876 487.37	3 622 806.79
Suplen. Especiales	83	11	104	382 573.20	25 331.40	331 134.91	0.00	796 036.40	41 600.00	31 200.00	31 200.00	0.00	0.00	104 000.00	8 212 480.88	8 156 778.37	8 411 822.40	7 662 784 00
PERUO	4	0	4	16 583.24	1 389.78	10 224.76	0.00	27 177.78	1 800.00	1 200.00	1 200.00	0.00	0.00	4 000.00	330 133.36	336 133.36	301 355.58	274 177.88
Suplen. Especiales	4	0	4	16 583.24	1 389.78	10 224.76	0.00	27 177.78	1 800.00	1 200.00	1 200.00	0.00	0.00	4 000.00	330 133.36	336 133.36	301 355.58	274 177.88
TOTAL GENERAL	412	19	432	1 572 124.65	88 061.38	1 380 561.83	48 000.00	3 344 607.74	122 800.00	89 800.00	89 800.00	0.00	0.00	332 000.00	18 178 887.88	18 098 823.79	16 823 188 14	14 886 277 48

